

Фонд капремонта предлагает 800 вакансий

24.06.2015



Продолжается открытый конкурс по подбору кадров для Фонда капитального ремонта многоквартирных домов Москвы

Перед Фондом стоит непростая задача — реализация Региональной программы капремонта многоквартирных домов, рассчитанной на 30 лет (2015–2044 годы). Программой предусмотрен ремонт 31 728 домов. Поле для работы необъятное.

Что касается конкурса, информация о нем доступна каждому. Достаточно выйти на сайт www.fond.mos.ru и открыть раздел «Работа в Фонде». Пока предлагаются 400 вакансий. Прежде всего Фонду нужны инженеры технического надзора и сметчики. Позже, к маю 2016-го, возьмут еще 400 человек: специалистов абонентской службы, IT-службы, юридического отдела и так далее. «К подбору персонала мы привлекли независимых экспертов с большим опытом работы, которые постараются по понятным, прозрачным критериям организовать процесс набора персонала максимально открыто и доступно», — говорит генеральный директор Фонда капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы Артур Кескинов.

По признанию Кескинова, на его памяти еще не было такого масштабного проекта, связанного с подбором кадров в сфере капитального ремонта.

Инженеры, сметчики и прочие специалисты будут работать в территориальных подразделениях Фонда. Зарплаты дифференцированные, базовый уровень — 47 тысяч рублей.

Как считает исполнительный директор «KellyOCG Россия» Юрий Ефросинин, конкурс по подбору кадров для реализации Региональной программы капремонта — событие важное с многих точек зрения. «Когда рынок труда переживает сложное время, появление дополнительных рабочих мест в Фонде — это позитивная новость, — уверен Ефросинин. — Нас пригласили для того, чтобы мы вместе с университетом и городом создали процессы отбора и помогли правильно поставить их на рельсы».

Упомянутый университет — это Московский городской университет управления Правительства Москвы. Вот как рассказывает об открытом конкурсе, объявленном Фондом капремонта, исполняющий обязанности ректора МГУУ Василий Фивейский: «На первом этапе мы собираем от всех желающих в электронной форме резюме, которые можно подать через специальный раздел сайта ФКР. Затем все эти резюме анализируются на соответствие профессиональному опыту, образованию и так далее. Те кандидаты, которые соответствуют требованиям, приглашаются на второй этап отбора. Это очный этап, который будет состоять из нескольких основных частей: профессиональное тестирование, пакет личностных методик. Кроме тестирования мы предлагаем всем участникам решить специальные профессиональные кейсы и принять участие в решении управленческих задач в групповом формате. В финальной части с каждым из кандидатов будет проведено индивидуальное интервью. Эта оценка занимает целый день. Далее мы составляем рейтинги кандидатов и тех, кто набрал соответствующее количество баллов, приглашаем на третий этап конкурса — профессиональное интервью с руководителями Фонда капитального ремонта».

Качество отбора, безусловно, соответствует мировым стандартам. Немаловажный момент: прошедшие отбор приступят к работе не сразу, прежде их направят на обучение по адаптационной программе «Введение в должность».

— В конкурсе может принять участие любой желающий. Главным требованием для тех, кто хочет стать частью команды Фонда, является стремление работать в интересах жителей Москвы, — подчеркивает Артур Кескинов.

Инна Авилова

Адрес страницы: <http://dorogomilovo.mos.ru/presscenter/news/detail/1959879.html>

[Управа района Дорогомилово](#)